



& PARTNERS



COMMERCIALISTI & CONSULENTI DEL LAVORO

Dott. Giovanni Prudenzano

Consulente del lavoro - Consulente aziendale

Dott. Anna Monica Montanaro

Dottore Commercialista - Revisore Contabile

Circolare 06/2017

Sava, li 21.09.2017

A tutti i Clienti dello Studio

Loro sedi

Oggetto: Azioni di welfare per dipendenti aziende metalmeccaniche

Gentili Clienti,

Il rinnovo del CCNL Metalmeccanici Industria, sottoscritto il 26.11.2016 da Federmeccanica, Assisital, FIOM, FIM e UILM, per il quadriennio dal 2016 al 2019 è stato integrato da un accordo del 2017 che prevede l'attivazione di misure di welfare in favore di tutto il personale dipendente.

Il rinnovo del CCNL in questione era stato il primo, dopo molti anni, che ha visto firmatarie tutte e tre le maggiori sigle sindacali dei lavoratori (CGIL, CISL e UIL).

L'accordo raggiunto, era stato sottoposto a referendum tra i lavoratori dal 18 al 20 dicembre 2016 che hanno votato a maggioranza per l'approvazione ed è diventato operativo il 19 gennaio scorso.

L'accordo in parola ha definito l'articolo 17 – Sezione Quarta – Titolo IV, e specifica i beni e i servizi di welfare che le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori dal 1° giugno 2017.

Come anticipato il valore dei beni e servizi sarà pari a:

- euro 100 dal 1° giugno 2017,
- euro 150 dal 1° giugno 2018,
- euro 200 dal 1° giugno 2019.

STUDIO FORMAT

Corso Umberto -Scala C - I piano - 74028 Sava (TA) – tel/fax 099/9727858
e-mail: info@studioformat.it ---- sito web: <http://www.studioformat.it>

1/2

Tali somme andranno utilizzate sempre entro il 31 maggio dell'anno successivo.

Questi servizi di welfare spettano ai lavoratori che abbiano superato il periodo di prova e siano in forza al 1° giugno di ciascun anno o che siano assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno: con contratto a tempo indeterminato; oppure con contratto a tempo determinato con almeno 3 mesi di anzianità di servizio, anche non consecutivi, maturati nel corso di ciascun anno (1° gennaio-31 dicembre). Non spettano ai lavoratori che si trovino in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno – 31 dicembre di ciascun anno.

Si specifica che per i lavoratori part-time i valori definiti non sono riproporzionabili .

Tali importi sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda e possono essere destinati, di anno in anno, al Fondo Cometa o al Fondo mètaSalute secondo regole e modalità previste dai rispettivi Fondi.

Nell'accordo integrativo vengono forniti esempi dei beni e servizi di welfare che potranno essere forniti: dai corsi di formazione a beni ricreativi come abbonamenti a pay tv o a riviste, attività culturali, attività sportive, servizi di assistenza domiciliare o servizi sanitari come visite specialistiche e check up sanitari, fino a pellegrinaggi religiosi, e ai beni in natura come carburante ricariche telefoniche o servizi di trasporto collettivo

Rimaniamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento e per trovare insieme una soluzione adeguata alla tua azienda e al tuo personale dipendente.

Cordiali Saluti.

Per Studio Format

f.to Dr. Prudenzano Giovanni Antonio