



Dott. Giovanni Prudenzano

Consulente del lavoro - Consulente aziendale

Dott. Anna Monica Montanaro

Dottore Commercialista - Revisore Contabile

Circolare 1/2018 del 02.01.2018

Ai gentili Clienti

Gentile cliente, con la presente, desideriamo informarLa che la Legge di Bilancio 2018 (L. 27 dicembre 2017, n. 205 pubblicata in Gazzetta n.302 del 29-12-2017 - Suppl. Ordinario n. 62) prevede che **i datori di lavoro e i committenti non potranno più retribuire i lavoratori facendo ricorso al contante, ma dovranno necessariamente utilizzare i bonifici, gli assegni o le disposizioni di pagamento fatte alle banche o alle poste.**

In tal modo, si dovrebbe riuscire a scongiurare la pratica di alcune aziende di corrispondere ai lavoratori delle somme inferiori ai minimi previsti dai contratti collettivi utilizzando i contanti.

Si puntualizza quindi che la firma apposta dal lavoratore sulla busta paga non costituisce prova dell'avvenuto pagamento della retribuzione.

Nello specifico i datori di lavoro o committenti dovranno corrispondere ai lavoratori la retribuzione, nonché ogni anticipo di essa, attraverso una banca o un ufficio postale con uno dei seguenti mezzi:

1. bonifico sul conto identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore;
2. strumenti di pagamento elettronico;
3. pagamento in contanti presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento;
4. emissione di un assegno consegnato direttamente al lavoratore o, in caso di suo comprovato impedimento, a un suo delegato. L'impedimento s'intende comprovato quando il delegato a ricevere il pagamento è il coniuge, il convivente o un familiare, in linea retta o collaterale, del lavoratore, purché di età non inferiore a sedici anni.

SANZIONI

A partire dal 01.07.2018, dopo un periodo transitorio sino al 30.06.2018, saranno erogate pesanti

sanzioni per i datori di lavoro che non rispetteranno la nuova legge. Nel caso di pagamento dello stipendio in contanti e non tramite metodi tracciabili, il datore di lavoro o committente sarà sottoposto a sanzione amministrativa pecuniaria di importo compreso tra i 1.000 e i 5.000 euro.

PAGAMENTO DELLE RETRIBUZIONI ENTRO IL 12 GENNAIO 2018 E RELATIVA APPLICAZIONE DEL CD. PRINCIPIO DI CASSA ALLARGATO

I redditi da lavoro dipendente e quelli assimilati, ai sensi dell'art. 51 TUIR comma 1, si intendono percepiti nel periodo d'imposta (anno 2017) quando riconosciuti effettivamente entro il 12 gennaio del periodo d'imposta successivo (anno 2018) secondo il cd. principio di cassa allargato.

Secondo il suddetto principio le implicazioni del rispetto di quanto disposto dall'art. 51 comma 1 del TUIR sono:

- Comprendere i valori relativi a retribuzioni, somme, compensi erogati per il mese di dicembre 2017 quando erogati entro il 12 gennaio 2018 nella Certificazione Unica (CU) 2018 – Redditi 2017 e l'applicazione delle relative ritenute e detrazioni fiscali;
- La deduzione dal conto economico della società dei costi relativi alle retribuzioni, somme, compensi erogati per il mese di dicembre 2017 quando erogati entro il 12 gennaio 2018;

COMPENSO DEGLI AMMINISTRATORI

Ai fini della deducibilità di quanto sopra menzionato devono rispettarsi:

- Il principio di cassa: devono essere corrisposti i compensi agli Amministratori con rapporto di collaborazione entro il 12 gennaio 2018.
- Il compenso deve risultare dalla delibera dei soci i quali corrisponderanno una retribuzione proporzionata ed adeguata.
- Il pagamento del compenso può avvenire:
 1. Con corresponsione in denaro contante (purché non superiore ai 2999 euro, secondo la normativa antiriciclaggio) attestata da apposita quietanza corrisposta e datata entro il 12 gennaio 2018.
 2. Mezzo bonifico a favore dell'amministratore il quale deve essere disponibile all'amministratore entro il 12 gennaio 2018.
 3. Attraverso assegno bancario o circolare disponibile e datato non oltre il 12 gennaio 2018 (si raccomanda di emettere una ricevuta che attesti l'effettiva consegna dell'assegno).

Si invita, pertanto, a corrispondere le retribuzioni di dicembre 2017 da lavoro dipendente ed i compensi agli amministratori entro il 12 gennaio 2018. Sarà necessario comunicare ed inviare le presenze di dicembre 2017 allo scrivente Studio ENTRO I PRIMI GIORNI di gennaio 2018.

Certi del Vostro interesse Vi salutiamo e restiamo a disposizione per ogni possibile chiarimento.

Cordiali Saluti.

Per Studio Format

f.to Dr. Prudeniano Giovanni Antonio