

Sf StudioFormat

& PARTNERS



COMMERCIALISTI & CONSULENTI DEL LAVORO

Dott. Giovanni Prudenzano

Consulente del lavoro - Consulente aziendale

Dott. Anna Monica Montanaro

Dottore Commercialista - Revisore Contabile

Circolare 07/2017

Sava, lì 02.10.2017

A tutti i Clienti dello Studio

Loro sedi

Oggetto: Azioni di monitoraggio sicurezza sui luoghi di lavoro.

Gentile Cliente,

il Ministero del Lavoro, attraverso il Nucleo Carabinieri presso l'Ispettorato del Lavoro, e le ASL stanno continuando l'attività di verifica ispettiva delle **aziende che nel biennio 2017 - 2018** saranno interessate dalle ispezioni in materia di sicurezza sul lavoro. Le ispezioni interessano sia la regolarità contrattuale, la presenza di lavoro nero e, di conseguenza, la sicurezza sul lavoro.

Tale attività di verifica avrà ad oggetto soprattutto le **aziende che hanno beneficiato degli sgravi contributivi** e tenderà a verificare il puntuale rispetto da parte dell'Azienda degli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro con particolare attenzione proprio ai lavoratori interessati dai benefici contributivi.

In caso di violazioni accertate, alle sanzioni pecuniarie previste, si potrà aggiungere la **proposta di revoca delle agevolazioni** concesse ovvero la **sospensione dell'attività** ex art. 14.

Attenzione dovrà essere posta in caso di attivazione dei progetti di **"alternanza scuola lavoro"** in attuazione della Legge 107/2015 tra Azienda e Scuola. **Lo studente viene equiparato al lavoratore** al fine dell'attuazione delle misure di prevenzione e tutela (sebbene da non considerarsi lavoratore minore ai

STUDIO FORMAT

Corso Umberto -Scala C - I piano - 74028 Sava (TA) – tel/fax 099/9727858
e-mail: info@studioformat.it ---- sito web: <http://www.studioformat.it>

1/2

sensi della Legge 977/67 quindi evitando ulteriori adempimenti): ne deriva l'obbligo da parte dell'Azienda di effettuare una valutazione dei rischi che tenga conto degli studenti nella loro differenza di età, informazione, formazione per la parte dei rischi specifici aziendali (la formazione parte generale viene erogata dalla scuola), sorveglianza sanitaria qualora lo studente sia esposto a rischi per i quali è obbligatoria secondo l'art. 41. Il tutto fatto salvo diversi accordi contenuti nella convenzione con la Scuola.

Formazione in modalità e-learning: ricordiamo che la formazione del Datore di Lavoro che assume il ruolo di RSPP non può essere svolta completamente in modalità e-learning così come la formazione specifica dei lavoratori (pur con l'eccezione dei lavoratori delle aziende a rischio basso ma con specifiche limitazioni).

L'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 ha altresì ribadito come anche la formazione per Addetti al Primo soccorso, Addetti Prevenzione Incendi e RLS **NON può** essere erogata in modalità e-learning.

Vi invitiamo pertanto a prestare la massima attenzione ai seguenti aspetti:

- la **data del giudizio di idoneità** della sorveglianza sanitaria del lavoratore deve essere uguale a quella di assunzione;
- la **data di inizio della formazione generale** del lavoratore deve essere pari alla data di assunzione; Potrà essere completata entro 60 giorni dall'assunzione ma deve iniziare prima o al massimo il giorno dell'assunzione;
- se tale nuovo lavoratore viene inserito nell'organizzazione di lavoro in un nuovo settore, che determina una modifica sostanziale per la sicurezza sul lavoro, si dovrà **aggiornare la valutazione dei rischi** e il DVR.
- l'attivazione di convenzioni in **alternanza scuola - lavoro** secondo la legge 107/2015 determina l'obbligo di attuare tutti gli obblighi di prevenzione e tutela della salute e sicurezza degli studenti e soprattutto attuare formazione specifica, adeguamento del DVR e sorveglianza sanitaria se necessario;
- attuare le attività formative in aula ed utilizzare eventualmente il sistema **e-learning** solo nei casi consentiti dalla legge e nelle modalità prescritte da parte di Enti formatori in possesso dei requisiti normativi.

Tutto ciò ci induce a richiamare nuovamente la vostra attenzione sulla corretta applicazione delle norme in materia di sicurezza sul lavoro che è strettamente connessa alle verifiche in materia di personale dipendente e potenziale revoca delle agevolazioni contributive.

Certi del Vostro interesse Vi salutiamo e restiamo a disposizione per ogni possibile chiarimento.

Cordiali Saluti.

Per Studio Format

f.to Dr. Prudenzano Giovanni Antonio