

Circolare 01/2026 del 14.01.2026

Legge di Bilancio 2026 – Principali novità in materia di lavoro, previdenza e fisco

Ai Gentili Clienti

stata pubblicata nel Supplemento Ordinario n. 42 alla G.U. n. 301 del 30 dicembre 2025 la **Legge di Bilancio 2026**, contenente numerose disposizioni in materia di lavoro, previdenza e fiscalità.

Di seguito si riepilogano le principali novità di interesse per le Aziende.

1. Incentivi alle assunzioni 2026

Nuovo esonero contributivo per assunzioni a tempo indeterminato

È previsto un **esonero parziale dei contributi previdenziali** (esclusi premi INAIL) per un massimo di 24 mesi, per:

- assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026;
- trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato nello stesso periodo.

Il beneficio riguarda personale non dirigenziale.

Restano da definire con Decreto Ministeriale: misura, modalità operative e requisiti.

Proroga bonus Decreto Coesione

È atteso il ripristino della proroga al 31 dicembre 2026 dei seguenti incentivi:

- esonero 100% contributi per nuove attività under 35;
- bonus occupazione giovanile (fino a 500/650 € mensili);
- bonus donne svantaggiate;
- incentivo ZES Unica Mezzogiorno.

2. Occupazione madri lavoratrici

Dal 1° gennaio 2026:

- esonero contributivo 100% fino a € 8.000 annui per assunzione di donne madri con almeno 3 figli under 18;
- incentivo fruibile per:

- 12 mesi (tempo determinato),
- 24 mesi (tempo indeterminato),
- 18 mesi in caso di trasformazione.

Non cumulabile con altri esoneri.

3. Trasformazione full-time / part-time con figli

Priorità alla trasformazione per lavoratori con almeno 3 figli (riduzione minima 40%).
Esonero contributivo 100% fino a € 3.000 annui per 24 mesi se:

- non vi è riduzione del monte orario complessivo aziendale.

Obbligo di forma scritta a pena di nullità.

4. Congedi parentali e proroga contratti a termine

- Congedo parentale esteso fino ai 14 anni del figlio.
 - Congedo malattia figlio raddoppiato (10 giorni annui).
 - Possibilità di proroga contratto a termine per sostituzione maternità (affiancamento).
-

5. Incentivo permanenza in servizio

Prorogato incentivo per lavoratori che rinviando il pensionamento.
Le somme percepite:

- non sono imponibili fiscalmente;
 - non sono imponibili contributivamente.
-

6. Buoni pasto e fringe benefit

- Buoni pasto elettronici: esenzione elevata a € 10 giornalieri.
- Fringe benefit invariati:
 - € 1.000 senza figli;
 - € 2.000 con figli a carico.

7. IRPEF e Rottamazione quinquies

Nuove aliquote IRPEF:

- 23% fino a 28.000 €
- 33% tra 28.000 e 50.000 €
- 43% oltre 50.000 €

Rottamazione-quinquies:

- definizione carichi 2000–2023;
- pagamento in unica soluzione o fino a 54 rate;
- esclusione sanzioni e interessi di mora.

8. Previdenza complementare

Dal 1° luglio 2026:

- deducibilità aumentata a € 5.300 annui;
- adesione automatica alla previdenza complementare per neoassunti;
- trasferibilità contributo datoriale anche verso fondi diversi.

9. TFR – Fondo Tesoreria INPS

Dal 1° gennaio 2026:

- obbligo versamento TFR per aziende con media 2025 \geq 60 dipendenti;
- dal 2032 soglia ridotta a 40 dipendenti;
- obbligo comunicazione dati occupazionali (modello SC34).

10. Premi di produttività e lavoro straordinario

- Imposta sostitutiva premi ridotta all'1% (limite € 5.000).
- Straordinari/notturni/festivi: imposta sostitutiva 15% (max € 1.500).
- Rinnovi contrattuali: imposta sostitutiva 5%.

11. Bonus Mamme 2026

Contributo INPS € 60 mensili per madri con reddito \leq € 40.000.
Liquidazione in unica soluzione a dicembre 2026.

12. Lavoro occasionale in agricoltura

Messa a regime del LOAgri:

- massimo 45 giornate annue;
 - durata contratto fino a 12 mesi;
 - requisiti soggettivi specifici.
-

13. Pensioni

- Confermata APE Sociale.
 - Nessuna proroga Quota 103 o Opzione Donna.
 - Incremento graduale requisiti dal 2027.
-

14. Imposta sostitutiva infermieri

Estensione aliquota 5% su straordinari anche agli infermieri strutture private accreditate.

Conclusioni

Molte disposizioni sono subordinate a decreti attuativi.
Lo Studio monitorerà l'evoluzione normativa e fornirà aggiornamenti operativi tempestivi.

Cordiali saluti

Studio Format & Partners