

Circolare 03/2026 del 13.03.2026

Ai Gentili Clienti

Oggetto: CCNL Metalmeccanica Industria – nuovo welfare contrattuale

Gentile Cliente,

con il rinnovo del CCNL Metalmeccanico per il triennio 2025–2028, il welfare aziendale resta una leva centrale per le imprese del settore. Il nuovo accordo conferma infatti l'obbligo di erogazione del welfare contrattuale, introducendo importanti aggiornamenti sia sull'importo sia sulle tempistiche di assegnazione.

Per il solo anno 2026, i 250 euro dovranno essere assegnati ai lavoratori entro il 28 febbraio, termine spostato al 31.03.206 per effetto della nota Federmeccanica del 23.02.2026, che ha sciolto ogni riserva sull'accordo (non più il 30 giugno); tale importo potrà essere utilizzato dai lavoratori entro il 31 maggio 2027.

Il CCNL dei metalmeccanici prevede dal 2017 l'obbligo di erogazione di una quota di welfare. Con il rinnovo per il periodo 2025–2028, tale obbligo viene confermato e rafforzato: **l'importo annuo sale a 250 euro per dipendente**, rispetto ai precedenti 200 euro.

Cambiano anche le tempistiche di assegnazione del welfare contrattuale:

- Per il solo anno **2026**, i **250 euro** dovranno essere assegnati ai lavoratori entro il 28 febbraio, termine spostato al 31.03.206 per effetto della nota Federmeccanica del 23.02.2026, che ha sciolto ogni riserva sull'accordo (*non più il 30 giugno*); tale importo potrà essere utilizzato dai lavoratori entro il 31 maggio 2027.
- dal **2027**, l'assegnazione dovrà avvenire **entro il 1° giugno di ciascun anno**

Il valore del welfare non è erogabile in denaro, ma deve essere destinato all'acquisto di beni e servizi volti a migliorare la vita personale e familiare dei dipendenti: educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, o attività religiose.

I 250 euro di welfare contrattuale possono essere erogati tramite fringe benefit, come carte regalo, buoni pasto e buoni carburante.

Sebbene questi strumenti siano considerati fringe benefit ai fini fiscali, nel caso del welfare metalmeccanico obbligatorio costituiscono una modalità di erogazione dei flexible benefit contrattuali. Pertanto, devono rispettare i limiti e le condizioni previste dal CCNL e dalla normativa vigente per mantenere i vantaggi fiscali e contributivi.

Le aziende del settore metalmeccanico sono quindi chiamate ad adeguare la gestione del welfare aziendale alle nuove previsioni contrattuali, pianificando per tempo l'erogazione dei 250 euro e rispettando le nuove scadenze.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali chiarimenti che si rendessero necessari.

Cordiali saluti.

Studio Format S.a.s. STP