

Circolare 04/2026 del 17.03.2026

Ai Gentili Clienti

Oggetto: CCNL Metalmeccanica Industria – Adempimenti 2026 e impatti operativi

Gentile Cliente,

alla luce delle recenti novità contrattuali e normative, si ritiene opportuno richiamare la Sua attenzione su alcuni **adempimenti obbligatori per l'anno 2026**, che richiedono una gestione **tempestiva e strutturata** al fine di evitare criticità operative e possibili contestazioni.

ATTENZIONE – SCADENZE IMMEDIATE

- **15 aprile 2026** → termine affissione comunicazione contributo sindacale
- **15 maggio 2026** → raccolta adesioni lavoratori
- **30 aprile 2026** → versamento contributo MetApprendo

 Si raccomanda una pianificazione anticipata.

1. Contribuzione associativa una tantum (Fim – Fiom – Uilm)

Inquadramento

Prevista dall'ipotesi di rinnovo CCNL del **22 novembre 2025**, consiste in una:

 **quota di € 30,00 annui per il triennio 2026–2028**

Aspetto critico (spesso sottovalutato)

La trattenuta:

- ! **non è automatica**
- ! **richiede adesione esplicita del lavoratore**

👉 L'assenza di risposta NON equivale ad accettazione.

Adempimenti operativi

- affissione comunicazione → **entro il 15/04/2026**
 - consegna modulo → con busta paga **aprile 2026**
 - raccolta adesioni → entro **15/05/2026**
 - trattenuta → **giugno 2026**
-

Rischio concreto

Una gestione non corretta può comportare:

- contestazioni sindacali
 - irregolarità nelle trattenute
 - criticità in sede ispettiva
-

2. MetApprendo – Nuovo obbligo contributivo

Obbligo dal 2026

Tutte le aziende devono:

- 👉 aderire a **MetApprendo**
 - 👉 versare **€ 1,50 per dipendente**
-

Scadenza operativa

📅 **30 aprile 2026**

Base di calcolo

👉 dipendenti in forza al **31/12/2025**

Inclusi anche:

- lavoratori in CIG
- assenti
- part-time

Modalità

- accesso: <https://rinnovi.metapprendo.it/>
- registrazione
- generazione MAV

3. Pari opportunità e obblighi informativi

Rapporto biennale (art. 46 D.Lgs. 198/2006)

Obbligo di:

👉 presentazione alle RSU tramite incontro dedicato

Certificazione di genere (art. 46-bis)

Le aziende devono:

- informare preventivamente le RSU
- coinvolgerle nel monitoraggio

Aspetto strategico

Il coinvolgimento RSU deve essere:

- ✓ reale
- ✓ documentato
- ✓ tracciabile

👉 Non basta una comunicazione formale.

4. Approccio consigliato

Per una gestione corretta si suggerisce:

- ✓ calendarizzazione interna delle scadenze
- ✓ standardizzazione modulistica
- ✓ tracciabilità documentale
- ✓ verifica preventiva dei dati

5. Supporto dello Studio

Lo Studio affianca le aziende nella gestione completa:

- predisposizione modulistica e comunicazioni
- gestione trattenute e verifiche payroll
- gestione registrazione MetApprendo
- assistenza rapporti con RSU
- gestione denuncia biennale P.O.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali chiarimenti che si rendessero necessari.

Cordiali saluti

Studio Format S.a.s. STP
